### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE TRAIT D'UNION

# **CORDIALE BIENVENUE** À TOUTES ET À TOUS!



7 juin 2024



Rétrospective 2023

16h00: AG 2024: partie statutaire

Déroulement de l'ordre du jour

17h15: Pause

17h30: présentation par Antoine Sansonnens de son travail de thèse « Entretenir les possibles : les praticiens de la relation d'aide face à la délicate mission de « rendre capables » des jeunes souffrant de troubles mentaux »



<u>«Face aux embarras professionnels, le travail social ne peut pas se réduire à un mode d'emploi»</u>

18h30: Apéro au Bistro Les Menteurs



### Ordre du jour/partie statutaire

- 1. Accueil de bienvenue
- 2. Approbation de l'ordre du jour
- 3. Approbation du procès-verbal de l'Assemblée générale du 11 mai 2023
- 4. Communication du Président
- 5. Membres : adhésions / départs
- 6. Comité: démissions / élections/ réélections
- 7. Présentation des projets en cours
- 8. Présentation des comptes et bilan 2023 / rapport des vérificatrices des comptes / approbation des comptes 2023 / élections des nouveaux-elles vérificateurs-trices des comptes
- 9. Présentation du budget 2024 / approbation du budget 2024
- 10.Présentation et mise au vote des actions proposées par les membres
- 11.Divers

### Trait d'union rétrospective 2023 Après 2022 ... une année intense

MARS : RENCONTRE AVEC L'OFFICE AI DU CANTON DE FRIBOURG : NOUVELLES PERSPECTIVES AU SEIN DE L'ASSURANCE INVALIDITÉ







AVRIL: RENCONTRE ENTRE TRAIT D'UNION ET LES TRAVAILLEURS SOCIAUX/TRAVAILLEUSES SOCIALES EN MILIEU SCOLAIRE DU CANTON DE FRIBOURG (TSS)

MAI : AG 2024 + DIFFUSION DE LA NOUVELLE PRODUCTION DE CINÉ3D DES FRÈRES GUILLAUME « SUR LE PONT » ET ÉCHANGE SUR LE PROJET AVEC LES INITIATEURS-TRICES ET ARTISTES.

AOÛT : ANNULATION DE LA DEUXIEME BALLADE PHILOSOPHIQUE (MANQUE D'INSCRIPTION)



NOVEMBRE : TRAIT D'UNION CRÉE UNE « FRESQUE DU CLIMAT ».





OCTOBRE : L'ACCESSIBILITÉ AUX PRESTATIONS SOCIALES, UN VRAI DÉFI POUR UN GRAND NOMBRE D'ENTRE NOUS.



## Membres de l'association Départ et adhésion



- 6 personnes démissionnaires
- 9 personnes exclues
- ▶ 15 nouveaux-elles membres (env.130 membres au 6.6.2024)
- Andrey Rachel Tuile
- Burri Virginie RFSM
- Despont Cédric TSS
- Folly Claire SEJ AS
- Fontaine Aurélie Tremplin AS
- Friboulet Joachim ARCOS Service social
- Jaquier Joanne Bios'fair FFJ Fribourg
- Jenny Marjorie Fri-Santé

- Jimenez Raquel Curatelle adulte Fribourg
- Joya Kathlyn Pro Senectute
- Mottet Jessica étudiante HES
- Papaux Sarah Service social de la Sonnaz
- Perez Keziah Solid-Admin
- Tschachtli Nelly HETS-FR
- Vollenweider Pricilla Service social de la Sonnaz



# Comité de l'association Nouvelle adhésion

- Démission de Joëlle, Jérémy et Sandra
- Election de
   Quentin Bovet TSS au CO de la Veveyse
   Joachim Friboulet Responsable Service ARCOS



Réélection de Sabine et Claude



### Comité de l'association 2024

- Claude Blanc, président
- Christophe Koersgen, vice-président
- Carine Vuitel, trésorière
- Sabine Corzani, membre
- Christine Torri-Gremaud, membre
- Quentin Bovet, membre
- Joachim Friboulet, membre



### Présentation des projets en cours







Organisation de la HETS Fribourg

#### Conseil spécialisé

4. Site internet

MANIFESTE
pour
LA DIGNITÉ
dans le canton de



FR UNIVERSITÉ DE FRIBOURG

Travail social et politiques sociales

Demi-journée

Conférence atelier 24.9.2024 APM

Est-ce que le travail social doit-il en plus se soucier de l'écologie / de durabilité ?

5. Projet d'association
Observatoire des réalités sociales

du canton de Fribourg

6. Comité de soutien au PC Familles

7. Prix TU: Mon TB en 180 secondes



8. 2026 ... 20 ans de Trait d'union



# Comptes 2023



Produits	Budget	Comptes
Cotisations (50 par personne)	5 500,00	6 000,00
TOTAL produits	5 500,00	6 000,00
Charges		
Apéritifs actions TU (500 par action)	2000,00	1888,20
AG (apéritif et location de la salle)	1000,00	647,95
Indemnités/cadeaux pour intervenant-e-s	1000,00	533,50
Souper annuel comité (100 par personne)	800,00	390,00
Cadeau de départ du comité (100)	100,00	100,00
Repas séance comité (15par repas)	500,00	335,65
Apéritifs groupes de travail (50 par GT )	250,00	138,70
Frais administratifs	25,00	3,40
Gestion du compte bancaire	100,00	65,87
Frais divers (déplacements, conférence, formation)	100,00	0,00
Site Internet (hebergement + nom)	400,00	379,48
Prix HEF-TS	0,00	600,00
Total Charges intermédiaire	6275,00	5082,75
Provision/Budget - renouvellement du site internet	300,00	0,00
Provision/Budget - Projet fil rouge Trait d'Union	3000,00	400,00
Provision/Budget - organisation d'une action socio-culturelle	2000,00	800,00
TOTAL charges	11 575,00	6 282,75
Bilan		Comptes
Fortune au 31.12.202		10 656,30
Intérêts créanciers		4,10
Produits 2023		6 000,00
Charges 2023		6 282,75
Fortune au 31.12.2023		10 377,65

# Parole aux vérificatrices des comptes Approbation des comptes 2023

- Un grand merci à Joëlle Renevey et Prisca Grandgirard
- Election de deux nouveaux.elles contrôleurs-ses des comptes : Joëlle Jaquet et Jérémy Zahno

#### Association Trait d'union : rapport des vérificatrices des comptes

Conformément au mandat qui nous a été confié, nous avons procédé à la vérification des comptes de l'association Trait d'union.

Notre révision a été effectuée dans les locaux de Caritas Fribourg en date du 8 mars 2024.

Nous avons révisé les postes des comptes annuels et les indications fournies en procédant à l'analyse de chaque pièce.

Toutes les pièces justificatives figurent au dossier, lequel est donc complet.

Nous recommandons à l'assemblée générale d'accepter les comptes présentés et d'en donner décharge à la caissière.

Nous adressons nos remerciements à Madame Carine Vuitel.

Fribourg, le 8 mars 2024

Vérificatrices des comptes :

Prisca Grandgirard

boëlle Renevey



# Budget 2024 Informations complémentaires

- 1. 50.- / membre
- 2. 4 actions envisagées
- 3. en moyenne 5 boîtes de chocolat par action (15.-) + indemnisation.
- 4. 15.- par personne et par repas / env. 7 personnes 5x par année
- 5. en moyenne 5 séances GT par année (50 .- )
- 6. Provision depuis 2017 création du nouveau site
- 7. Provision 3000.- depuis 2017 400.- utilisé en 2023 Proposition de remettre 3000.- en 2024
- 8. Provision depuis 2019 augmentation à 2'000.- en 2022 800.- utilisé en 2023 proposition de remettre Fr. 2000.- pour 2024
- 9. Provision depuis 2024 organisation 20 ans TU en 2026 : 3000.-

Budget 2024			
Produits			
Cotisations + dons (50 par personne)	6 000,00	1)	
TOTAL produits	6 000,00		
Fortune			
Résultats d'exploitation (solde au 31.12.2023)	10 377,65		
Charges			
Apéritifs actions TU (500 par action)	2000,00	2)	
AG (apéritif et location de la salle)	1500,00		
Indemnités/cadeaux pour intervenant-e-s	1000,00	3)	
Souper annuel comité (100 par personne)	800,00		
Cadeau de départ du comité (100)	400,00		
Repas séance comité (15par repas)	500,00	4)	
Apéritifs groupes de travail (50 par GT )	250,00	5)	
Frais administratifs	25,00		
Gestion du compte bancaire	100,00		
Frais divers (déplacements, conférence, formation)	100,00		
Site Internet (hebergement + nom)	400,00		
Prix TU HETS-FR	500,00		
Total Charges intermédiaire	7575,00		
Provision/Budget - renouvellement du site internet	300,00	6)	
Provision/Budget - Projet fil rouge Trait d'Union	3000,00	7)	
Provision/Budget - organisation d'une action socio-culturelle	2000,00	8)	
Provision/Bugdet - organisation 20ans Trait d'union 2026	3000,00	9)	
TOTAL charges	15 875,00		
Résultat	502,65		









### Programme des actions 2024-25 Principes pour le vote

- Les actions sont proposées et votées par les membres durant notre AG
- 2 voix par membres présents (deux cartons de vote)
- Le comité s'engage à mettre en place 3-4 actions durant l'année (selon la liste des préférences, la faisabilité et la disponibilité des partenaires, etc.)
- Merci de glisser votre bulletin dans la boîte durant la pause (avec le numéro de l'action souhaitée)





#### Mise au vote des actions 24-25

- 1. Rencontre avec la Tuile (présentations des activités &visite du secteur Accueil24)
- 2. Rencontre avec Banc Public (présentation des activités et du public cible &visite)
- 3. Comment dompter l'intelligence artificielle dans notre quotidien de travailleurs sociaux ? Anticiper pour ne pas subir Qu'en pense ChatGPT?
- 4. Présentation et échange avec le Centre de compétence Leaving care
- 5. Présentation et échange sur le rôle spécifique des familles d'accueil dans le dispositif de la protection de l'enfance fribourgeois et les enjeux auxquels elles sont confrontées (entre service public et engagement privé)
- 6. 10 après les changements dans le Code civil bilan avec les Justices de Paix et services de curatelle
- 7. Rencontre avec l'UGM unité pour la gestion des menaces Police cantonale Fribourg (présentation de l'UGM et échange sur les collaborations)
- 8. « Pour un-e jeune, comment sortir de la stigmatisation d'avoir annoncé une violence ou un harcèlement d'ordre sexuel ? »
- 9. « Soutien à la parentalité auprès de parents vulnérables »
- 10. Comment faciliter l'accès au logement des personnes au bénéfice d'une aide sociale, de prestations Al ou d'un permis provisoire?

09:25





ChatGPT >



Comment dompter l'intelligence artificielle dans notre quotidien de travailleurs sociaux?

- Pour dompter l'intelligence artificielle (IA) dans le quotidien des travailleurs sociaux, voici quelques approches à envisager :
  - 1. Formation et Éducation : Former les travailleurs sociaux sur les outils d'IA et leur fonctionnement. Comprendre les avantages et les limites de ces technologies est essentiel pour une utilisation efficace et éthique.
  - 2. Outils Adaptés: Utiliser des outils d'IA spécifiquement conçus pour le secteur social, comme ceux permettant l'analyse de données pour mieux comprendre les besoins des clients, prédire les risques, ou optimiser les ryventions.

- 3. Éthique et Confidentialité : Mettre en place des directives claires l'éthique et la confidentialité. Il crucial de s'assurer que l'IA res la vie privée des individus et que données sont traitées de manissécurisée.
- 4. Collaboration Homme-Machii
  Encourager une collaboration e
  entre l'IA et les travailleurs soc
  L'IA peut prendre en charge de
  tâches répétitives et analytique
  permettant aux professionnels
  concentrer sur l'interaction hui
  et les décisions complexes.
- 5. Évaluation et Ajustement : Évaluer régulièrement l'impact des technologies d'IA sur le travail social. Les retours des travailleurs sociaux peuvent aider à ajuster les outils pour qu'ils soient plus efficaces et adaptés aux besoins réels.
- 6. Soutien et Supervision : Offrir un soutien technique et une supervision continue pour aider les travailleurs sociaux à naviguer dans l'utilisation des technologies d'IA, et à surmonter les défis techniques ou éthiques qui peuvent survenir.

En suivant ces recommandations, l'IA peut être intégrée de manière bénéfique et responsable dans le quotidien des travailleurs sociaux, améliorant ainsi l'efficacité et l'impact de leur travail.



#### **Pour voter**

Merci de remplir vos deux bulletins de vote avec le numéro des deux actions préférées et de les glisser dans l'urne durant la pause :

1. Tuile	7	6. Code civil 10 ans après	7
2. Banc Public	3	7. Rencontre avec l'UGM	9
3. Intelligence artificielle et TS	2	8. Stigmate lié au harcèlement	2
4. Leaving care	6	9. Soutien à la parentalité auprès de parents vulnérables	3
5. Famille d'accueil	3	10. Faciliter l'accès au logement	8



### **Divers**

### Pause et vote des actions 24-25

et

Retour à 17h30





17h30:

Présentation par **Antoine Sansonnens** de son travail de thèse « Entretenir les possibles : les praticiens de la relation d'aide face à la délicate mission de « rendre capables » des jeunes souffrant de troubles mentaux »



«Face aux embarras professionnels, le travail social ne peut pas se réduire à un mode d'emploi»